



# Disability Rights Fund

Un avenir axé sur le handicap pour un monde plus juste: le chemin du DRF jusqu'en 2029



## Matières

<b>Introduction</b>	<b>3</b>
Le handicap en chiffres	4
État de la philanthropie	5
Nos subventions	5
<b>Théorie du changement</b>	<b>6</b>
But	7
Valeurs	7
Piliers stratégiques	8
Objectifs à long terme	9
Vision	9
<b>Un projet tissé de priorités transversales</b>	<b>10</b>
<b>Financement du plan</b>	<b>11</b>
<b>Un appel à la collaboration</b>	<b>12</b>

« Transférer le pouvoir aux femmes et aux filles vivant avec albinisme nécessite de construire une structure puissante à partir de la base. Nous avons besoin d'un espace inclusif pour nous exprimer afin de pouvoir nous épanouir comme les autres. Les donateurs doivent écouter les femmes et les filles vivant avec albinisme au Malawi, car nos expériences vécues et nos approches de plaidoyer sont uniques. »

### **Hilda Macheso**

membre jeune,  
Association des  
personnes vivant avec



# Introduction

Bienvenue au plan stratégique 2024-2029 du Disability Rights Fund (DRF), intitulé **Disability-Led Futures for a Just World: DRF's Path to 2029 (Un avenir axé sur le handicap pour un monde juste : la voie du DRF jusqu'en 2029)**. Ce plan incarne notre engagement indéfectible pour la libération pouvoir des mouvements de défense des droits des personnes handicapées dans les pays du Sud et pour la célébration de la fierté des personnes handicapées.

**Notre nouvelle vision stratégique honore nos racines** : notre histoire fondatrice est liée à la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), entrée en vigueur en 2008. Reconnaisant que les droits des personnes handicapées sont des droits humains, nous avons commencé à mobiliser des ressources auprès des mouvements de défense des droits des personnes handicapées pour donner vie à la CDPH. Les partenaires bénéficiaires du DRF ont réalisé des progrès importants en adoptant près de 350 législations et politiques locales et nationales tenant compte du handicap, notamment une nouvelle loi sur les personnes handicapées au Malawi et une loi inclusive contre la violence sexuelle en Indonésie.

Nous reconnaissons que **le concept de « handicap » est étroitement lié aux façons de connaître et d'être dans le monde**. Par exemple, certaines communautés autochtones ont des cadres de diversité humaine différents et plus inclusifs qui ont été remplacés par le colonialisme et le néocolonialisme. De plus en plus, nous constatons que nos partenaires bénéficiaires s'efforcent également de s'attaquer aux attitudes et aux discours individuels qui alimentent le validisme. Nous modifions notre théorie du changement pour qu'elle soit adaptée à ces nouvelles façons de faire vivre les droits de l'homme pour les personnes handicapées.

Notre travail évolue, en solidarité avec les mouvements qui ont une approche féministe intersectionnelle. Il s'appuie sur le pouvoir des organisations de personnes handicapées (OPH) pour **exiger de nouvelles règles de responsabilité** dans un contexte de discours bruyants sur l'équité et de peu d'actions de la part de la philanthropie pour financer les divers mouvements de personnes handicapées dans les pays du Sud.

**« Les personnes sans handicap amènent nos enjeux devant les forums internationaux et nationaux. Cela doit changer. Nous avons de l'expérience et de l'expertise ! Nous avons des ressources. Nous devons être à l'avant-garde de ces discussions. »**

**Villany Remengesau**

Ancienne Coprésidente du Forum du Pacifique sur le Handicap



Photo reproduite avec l'aimable autorisation de Villany.

Les mouvements de justice sociale et les donateurs commencent à reconnaître que leur travail est compromis s'il ignore la justice pour les personnes handicapées. Les mouvements demandent également de plus en plus instamment que la philanthropie **évolue vers un financement basé sur la confiance**. Il y a également un intérêt croissant pour la décolonisation de notre travail et pour que les bailleurs de fonds s'attaquent à leur validisme bien ancré. Notre plaidoyer en faveur d'une philanthropie inclusive accélérera le débat.

Nous vivons également des crises apparemment perpétuelles et interconnectées, de plus en plus souvent qualifiées de « polycrise ». Ces crises naissent des conflits, de la crise climatique, des pandémies, des échecs économiques et politiques et, en raison de la façon dont notre monde est devenu plus interdépendant, ces événements ont un impact plus large que jamais. Et ils affectent fondamentalement notre capacité à œuvrer pour un changement des systèmes et pour la promotion des droits des personnes handicapées. **Unir et diversifier les mouvements des personnes handicapées et approfondir la solidarité avec d'autres mouvements de défense des droits de l'homme** est essentiel pour opérer des changements structurels afin de garantir le bien-être de tous.

Depuis le début, DRF a connu une croissance considérable, passant de ses origines de start-up à une organisation à but non lucratif bien établie et axée sur les systèmes. Notre travail est en plein essor et nous sommes prêts à poursuivre notre croissance. Nous avons une nouvelle identité de marque passionnante qui rend justice à notre histoire en constante évolution. Nous savons que notre modèle de subvention participative fonctionne, et nous avons le potentiel de faire beaucoup plus grâce à notre philanthropie en constante évolution, à notre plaidoyer et à nos stratégies d'apprentissage par les pairs et en groupe, tout cela en écoutant les programmes et les solutions des mouvements populaires en faveur de l'inclusion.

**Rejoignez-nous alors que nous nous lançons dans ce voyage transformateur pour fournir des ressources aux organisations de personnes handicapées qui font évoluer la conversation sur l'inclusion et l'équité.**

## Le handicap en chiffres

**1 personne sur 6**

**dans le monde**

1 personne sur 6 dans le monde vit avec un handicap, ce qui représente 16 % de la population mondiale.<sup>1</sup>

**1 femme sur 5**

1 femme sur 5 dans le monde vit avec un handicap et subit des niveaux multiples et exacerbés de violence et d'exclusion.<sup>2</sup>

**80 %**

**des personnes**

Près de 80 % des personnes handicapées vivent dans les pays du Sud<sup>3</sup>

1 [World Health Organization](#)

2 [UN Women](#)

3 [UNDRR](#)

## État de la philanthropie

Seulement **3 % du financement consacré à la défense de droits de l'homme** sont consacrées aux droits des personnes handicapées

Seulement **6 % du financement du secteur handicap** est consacré aux droits et à la justice sociale

Le modèle de don basé sur la charité perdure

La rhétorique de l'équité de la philanthropie ne correspond pas aux lacunes flagrantes en matière de financement

## Nos subventions

Depuis 2008, le DRF et notre fonds frère, le Disability Rights Advocacy Fund, ont accordé plus de

**\$51 Millions**  
à **437 organisations dans 40 pays.**

Et nous devons faire davantage pour faire avancer les choses en faveur d'un financement **PLUS ÉLEVÉ et MEILLEUR** pour les mouvements de défense des droits des personnes handicapées.

« Les îles du Pacifique sont parmi les plus vulnérables au changement climatique et sont celles qui disposent du moins de ressources. Le DRF est souvent le premier et le seul bailleur de fonds des organisations émergentes de personnes handicapées. Cela doit changer. Nous savons que le plaidoyer de nos bénéficiaires en faveur de politiques inclusives de réduction des risques liés aux catastrophes naturelles est essentiel pour garantir que personne ne soit laissé pour compte. Nos communautés ont largement dépassé les engagements verbaux, et il est temps que les États et les organisations philanthropiques financent la mise en œuvre des actions auxquelles ils se sont engagés. »

**Faolo Utumapu-Utailesolo**  
Responsable de programme du DRF pour les pays insulaires du Pacifique





# Théorie du changement

**But : Nous soutenons les mouvements de défense des droits des personnes handicapées afin de libérer leur pouvoir et de célébrer la diversité.**





## But :

Nous soutenons les mouvements de défense des droits des personnes handicapées afin de libérer leur pouvoir et de célébrer la diversité.

Edward Kaboyi est le fondateur d'Umoja People with Disabilities, un groupe qui défend les droits des réfugiés handicapés au Malawi

## Nos valeurs

Nos valeurs façonnent notre façon d'être dans le monde :

- › Nous célébrons la **diversité humaine et la fierté du handicap.**
- › Nous valorisons **la participation, l'accès et l'inclusion** de toutes les personnes handicapées dans **la promotion des droits humains.**
- › Nous considérons **l'apprentissage** du succès et de l'échec comme un puissant moyen de transformation.
- › Nous apportons une approche **féministe intersectionnelle** à notre travail.
- › Nous basons nos relations sur **la collaboration, la solidarité, l'interdépendance, la joie et la responsabilité.**

# Piliers stratégiques

Nos piliers stratégiques sont essentiels pour concrétiser notre vision. Ils constituent des éléments essentiels qui concentrent le pouvoir inhérent des mouvements de défense des droits des personnes handicapées. Nos engagements ci-dessous servent de voie à suivre pour atteindre nos objectifs, nous obligeant à rendre des comptes sur nos valeurs.

<b>1. Mouvements :</b> Libérer le pouvoir des mouvements de défense des droits des personnes handicapées dans les pays du Sud	<b>2. Apprentissage :</b> Piloter le changement et les solutions grâce à l'apprentissage collectif et par les pairs	<b>3. Ouverture :</b> Ouvrir des espaces pour défendre l'inclusion et la participation des personnes handicapées	<b>4. Renforcement :</b> Renforcer le DRF pour une croissance durable et centrée sur les valeurs
<b>Nos engagements :</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>› Connecter les mouvements de défense des personnes handicapées aux ressources, en fournissant un financement de base flexible et pluriannuel aux OPH émergentes et marginalisées.</li> <li>› Connecter les partenaires bénéficiaires du DRF à d'autres donateurs pour renforcer la durabilité des mouvements de personnes handicapées.</li> <li>› Soutenir le plaidoyer des mouvements de personnes handicapées par les mouvements de personnes handicapées.</li> <li>› Faire évoluer et soutenir les cadres de soins collectifs au sein des mouvements de défense des droits de personnes handicapées.</li> <li>› Développer des approches participatives dans les mouvements de défense des droits des personnes handicapées.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Faciliter l'apprentissage par les pairs et l'apprentissage collectif avec les partenaires bénéficiaires du DRF et les mouvements de personnes handicapées et d'autres mouvements.</li> <li>› Distiller l'apprentissage collectif en idées pour renforcer l'expertise et la défense des droits des personnes handicapées et éclairer le travail du DRF.</li> <li>› Partager ces connaissances (en tant que produits de connaissance) pour transformer les attitudes et éclairer le travail de changement des systèmes et les solutions aux crises mondiales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Négocier des partenariats stratégiques entre les mouvements de défense des droits des personnes handicapées et d'autres mouvements.</li> <li>› Plaider auprès des bailleurs de fonds pour activer de nouveaux financements, plus nombreux et de meilleure qualité, pour les mouvements de défense des droits des personnes handicapées.</li> <li>› Fournir des ressources au DRF, aux mouvements de personnes handicapées et aux autres parties prenantes pour démanteler le validisme et renforcer les cultures d'accessibilité et d'inclusion.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>› Veiller à ce que les systèmes, l'infrastructure, les processus et les approches du DRF soient adaptés à leurs objectifs (justes, équitables, accessibles, inclusifs, flexibles, efficaces et efficaces), en adoptant une culture d'accessibilité, d'inclusion, de soins collectifs et de participation.</li> <li>› Équiper le DRF pour identifier et remettre en question le validisme, l'âgisme, le patriarcat, la transphobie, l'homophobie, le classisme, le racisme, le système de castes et le colonialisme.</li> <li>› Transformer la culture d'apprentissage du DRF en centrant les OPH et les mouvements de personnes handicapées dans nos systèmes de suivi, d'évaluation, de responsabilisation et d'apprentissage (MEAL).</li> <li>› Renforcer les communications internes et développer le pouvoir narratif centré sur le handicap à l'extérieur.</li> </ul>

## Objectifs à long terme

1. **Des mouvements de défense des droits des personnes handicapées plus forts s'engagent dans un changement de système,**

Les mouvements de défense des droits des personnes handicapées font progresser la justice sociale, remettent en question le validisme et d'autres oppressions partout dans le monde. Ils sont fiers, connectés, diversifiés, inclusifs, participatifs, durables, résilients et adaptables, en particulier en période de polycrise. Ils se nourrissent les uns les autres.

2. **en dirigeant et contribuant à la résolution des crises mondiales,**

Des dirigeants et des mouvements plus forts en faveur des personnes handicapées apportent leur expertise et leurs expériences vécues pour construire des solutions inclusives, équitables et durables aux défis mondiaux et locaux.

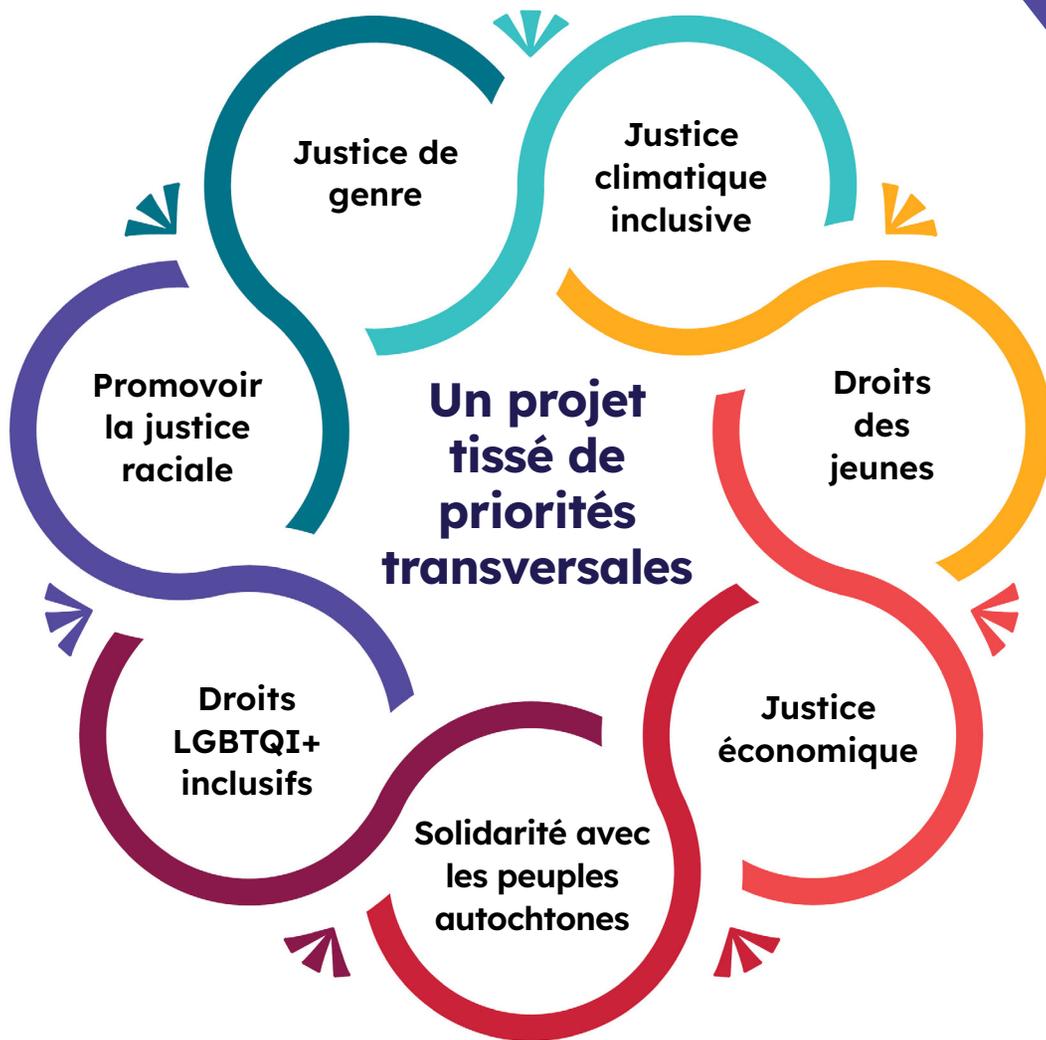
3. **rendus possibles par un financement plus important et de meilleure qualité de leur travail..**

Les ressources financières et politiques sont suffisantes et disponibles pour les mouvements de défense des droits des personnes handicapées et pour l'inclusion des personnes handicapées. Des ressources sont disponibles pour investir dans le travail avec les personnes marginalisées, confrontées à des discriminations et à la pauvreté multiples et intersectionnelles.

**Vision :**  
**Droits des personnes handicapées pour tous, partout.**



Khursaid Mansur (à gauche) et Amrita Bastola défendent les droits des petites personnes auprès de l'Association des nains du Népal.



« La Journée internationale des femmes n'est qu'un jour par an. Nous avons besoin de solutions intersectionnelles qui exigent la participation égale des femmes et des filles Dalits handicapées aux mouvements et aux espaces de prise de décision. »

**Pampha Purkoti**  
 présidente par intérim de l'Association des Dalits handicapés



## Financement du plan

Les budgets du DRF et du DRAF en 2024 s'élèvent respectivement à plus de 10,5 millions USD et à près de 2 millions USD. Ce plan stratégique a été activé en avril 2024 et l'un des principaux résultats de la première année est la conception du fonctionnement de notre mouvement et des implications sur notre structure de coûts et notre croissance opérationnelle. Ce projet à l'échelle de l'organisation confirmera nos cadres programmatiques et nos activités conformément au plan stratégique. Cette exploration nous permettra d'évaluer correctement le coût de la stratégie au cours de la première année de mise en œuvre.

**« Faisons de la solidarité une priorité. Personne ne peut progresser si nous n'avancons pas tous ensemble. »**

**Patience Ogolo-Dickson**  
fondatrice de l'Advocacy  
for Women with  
Disabilities Initiative  
au Nigéria



## Un appel à la collaboration

Notre nouveau plan stratégique est plus qu'un document : c'est un appel à l'action. Il présente une feuille de route audacieuse pour mobiliser des ressources abondantes et centrer les solutions transformatrices des mouvements pour l'inclusion qui démantèlent le validisme et d'autres oppressions croisées. Il appelle à réimaginer la solidarité et les discours sur l'équité qui ont longtemps ignoré les défenseurs des droits des personnes handicapées dans les pays du Sud.

Notre plan est le fruit de l'écoute et de l'apprentissage des expériences vécues, de la richesse de l'expertise, des rêves audacieux et du leadership des personnes handicapées au cours des 15 dernières années. Nous sommes ravis de construire des alliances audacieuses avec divers partenaires engagés en faveur de la justice, fondés sur les valeurs d'intersectionnalité, d'interdépendance et de soins collectifs.



Pour les donateurs intéressés par un investissement dans le travail du DRF, envoyez un courriel à [development@disabilityrightsfund.org](mailto:development@disabilityrightsfund.org)



Pour les organisations inter-mouvements intéressées par l'exploration de partenariats stratégiques, envoyez un courriel à [jmanhique@disabilityfund.org](mailto:jmanhique@disabilityfund.org)

Dwi Suka, directrice exécutive du CIQAL, plaide pour une action climatique inclusive et la justice de genre en Indonésie.



**Nous compterons sur vous  
alors que nous poursuivons  
notre chemin avec espoir  
et renouveau.**

[disabilityrightsfund.org](https://disabilityrightsfund.org)